

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Карагайская средняя общеобразовательная школа № 2»
с. Карагай

04.07.2024 г.

ПРИКАЗ

№ 177

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Карагайская средняя общеобразовательная школа № 2» Карагайского муниципального округа Пермского края (расчет основных работников по ученико-часу), утвержденное приказом директора № 268, от 28.09.2024г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Карагайская средняя общеобразовательная школа № 2» Карагайского муниципального округа Пермского края (расчет основных работников по ученико-часу), утвержденное приказом директора № 268, от 28.09.2024г., следующие изменения:

1.1. дополнить Положение о системе оплаты труда работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Карагайская средняя общеобразовательная школа № 2» Карагайского муниципального округа Пермского края новым Разделом IX «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы».

1.2. раздел IX Порядок, место и сроки выплаты заработной платы дополнить следующим содержанием:

п.п.9.1. «При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»;

п.п.9.2. «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.»;

п.п.9.3. «выплата заработной платы работнику производится 11 и 26 числа каждого месяца в порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.»;

п.п.9.4. «при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»;

п.п. 9.5. «оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»;

п.п. 9.6. «заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на счет работника в банке. Работник вправе заменить организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»;

п.п. 9.7. «из заработной платы работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.»;

п.п 9.8. «заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.»;

п.п 9.9. «при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.»;

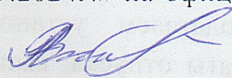
п.п. 9.10. «в случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.»;

п.п. 9.11. «удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

1.3. дополнить раздел II Общий порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Карагайская СОШ № 2» подпунктом 2.1.4. следующего содержания: «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

2. Ответственной за работу сайта МБОУ «Карагайская СОШ №2» Караваевой Нине Владимировне разместить приказ «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Карагайская средняя общеобразовательная школа № 2» Карагайского муниципального округа Пермского края (расчет основных работников по ученико-часу), утвержденное приказом директора № 268, от 28.09.2024г.» на официальном сайте МБОУ «Карагайская СОШ № 2»

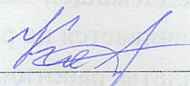
Директор
МБОУ «Карагайская СОШ № 2»



В.А. Новицкая

С приказом ознакомлена:

Н.В. Караваева



(личная подпись)

« 04 » июля 2024.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 141801485388770673109170416287983275056075262776

Владелец Новицкая Валентина Анатольевна

Действителен с 10.10.2023 по 09.10.2024